

КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА ДОЛЖНОСТЬ ТРЕНЕРА?



В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ним отношений является обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре указывается трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Как следует из положений статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Соответственно, Трудовым кодексом Российской Федерации закреплено право работодателя на предъявление требований к квалификации работника, принимаемого на работу по должности в соответствии со штатным

расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

Частью 1 постановления Правительства Российской Федерации

«Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», закреплено, что профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными или муниципальными учреждениями поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов. Приказом Минтруда России от 07.04.2014 № 193н утвержден профессиональный стандарт «Тренер» (далее – профессиональный стандарт). Требования к образованию и обучению к должности тренера, осуществляющего тренировочный процесс на различных этапах спортивной подготовки установлены в пунктах 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 профессионального стандарта.

В соответствии с приказом Минсоцразвития России от 15.08.2011 № 916н

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н) предъявляются следующие требования к квалификации тренера:

Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.

При этом, в соответствии с пунктом 6 Приказа № 916н лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Таким образом, законодательством Российской Федерации закреплено право работодателя на предъявление требований к квалификации работника, принимаемого на работу по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации. В случае, если работодатель стал применять профессиональные стандарты и квалификационные характеристики при приеме на работу на должность тренера, работнику необходимо обладать либо средним профессиональным образованием в области физической культуры и спорта, либо высшим образованием, в зависимости от этапа, на котором будет осуществляться тренировочный процесс. В случае, если работодатель еще не применяет профессиональные стандарты и квалификационные характеристики при приеме на работу, требования к квалификации работника устанавливаются работодателем самостоятельно, в соответствии с локальными нормативными актами работодателя.

[Федеральный центр подготовки спортивного резерва](#)